

Информация по исполнению Плана мероприятий по противодействию коррупции в АУ РК «Кареллесхоз» на 2022-2024 годы за 2022 год

№	Наименование мероприятия	Исполнение
1.	Размещение Плана мероприятий по противодействию коррупции на информационном стенде учреждения	План мероприятий по противодействию коррупции АУ РК «Кареллесхоз» на 2022-2024 годы размещен на информационном стенде и сайте Учреждения.
2.	Размещение информации о противодействии коррупции на стенде учреждения	Информация о противодействии коррупции размещена на стенде Учреждения.
3.	Мониторинг изменений законодательства о противодействии коррупции и своевременное ознакомление с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Карелия работников учреждения	Проводится постоянный мониторинг изменений законодательства в сфере противодействия коррупции.
4.	Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами учреждения	<p>При приеме на работу работников Учреждения знакомят с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами Учреждения (Положение об антикоррупционной политике (приказ № 51 от 01.08.2022 г), Положение о конфликте интересов (приказ № 53 от 01.08.2022 г.), Кодекс этики и служебного поведения работников (приказ № 3 от 16.01.2020 г.), Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (приказ № 54 от 01.08.2022 г.), Положение об оценке антикоррупционных рисков (приказ 52 от 01.08.2022 г.). Карта коррупционных рисков (приказ №11 от 27.03.2020 г.), Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (09.08.2021 г.), Порядок сообщения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в АУ РК «Кареллесхоз» (09.08.2021 г.), Порядок организации работы телефона «горячей линии» для приема сообщений граждан и юридических лиц (приказ №55 от 01.08.2022 г.)</p> <p>Все работники своевременно ознакомлены с локальными актами Учреждения.</p>
5.	Участие работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия	Работники Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции прошли обучение в области противодействия коррупции (72 акад. часа).

	коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	
6.	Участие работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Работники Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд прошли обучение в области противодействия коррупции. (72 акад. часа).
7.	Обеспечение функционирования работы Комиссии по противодействию коррупции учреждения	В Учреждении организована работа комиссии по противодействию коррупции (приказ №28а от 27.04.2022 г.)
8.	Проведение совещаний с работниками учреждения, направленных на пресечение возникновения ситуаций коррупционной направленности, с приведением обезличенных примеров из судебной практики о получении взяток должностными лицами, фактов злоупотребления должностными полномочиями, а также об ответственности за нарушение законодательства в области противодействия коррупции.	Совещания с работниками учреждения, направленные на пресечение возникновения ситуаций коррупционной направленности проводятся ежеквартально (25.03.2022 г., 22.06.2022 г., 30.09.2022 г., 15.12.2022 г.)
9.	Организация ежегодного добровольного декларирования работников учреждения, участвующих в осуществлении закупок о возможной личной заинтересованности. Предоставление отчета о проведенной работе в Министерство	В марте и ноябре проведено ежегодное добровольное декларирование работников Учреждения, участвующих в осуществлении закупок о возможной личной заинтересованности. 30.11.2022 г. предоставлен отчет о проведенной работе в Министерство природных ресурсов и экологии Республики Карелия.
10.	Предоставление отчета по исполнению Плана по противодействию коррупции в Министерство	Отчет по исполнению Плана по противодействию коррупции в Министерство природных ресурсов и экологии Республики Карелия предоставлен в срок.
11.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в	Учреждением обеспечена работа телефона «горячей линии» для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции. Телефон «горячей линии» размещен на официальном сайте Учреждения.

	учреждении или нарушениях посредством функционирования горячей линии и (или) «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции	Порядок организации работы телефона «горячей линии» для приема сообщений граждан и юридических лиц утвержден приказом №55 от 01.08.2022 г.
12.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры, иными государственными органами и организациями по вопросам противодействия коррупции	За отчетный период органами прокуратуры, правоохранительными и иными государственными органами и организациями проверок не проводилось.
13.	Осуществление контроля за соблюдением Федерального закона от 18.06.2011 г. № 223 ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц"	Вся документация по закупкам, заявки, документы участников рассматриваются комиссионно. Фактов коррупции в сфере закупок Учреждения не выявлено. Закупки осуществляются в соответствии с Положением о закупках товаров, работ, услуг для нужд АУ РК «Кареллесхоз» – разработанным на основании Федерального закона № 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц". Информация о закупках размещается в единой информационной системе (zakupki.gov.ru).
14.	Осуществление контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов	Для осуществления контроля данных бухгалтерского учета и достоверности первичных документов: - осуществляется учет в соответствии с учетной политикой Учреждения; - ежеквартально проводится сверка с контрагентами и налоговыми органами
15.	Проведение проверок по поступившим уведомлениям о фактах обращения к работникам учреждения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и направление материалов проверок в органы прокуратуры и иные федеральные государственные органы	За отчетный период информации (уведомлений и обращений) о признаках и фактах коррупционных проявлений не поступало. В связи с отсутствием оснований для проведения проверок в соответствии с действующим законодательством за отчетный период проверки не проводились.
16.	Проведение информационно-разъяснительной работы с работниками о нормах Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	- в январе 2022 года лесопитомникам/участкам Учреждения направлен Сводный отчет о реализации мер антикоррупционной политики в Республике Карелия за 2021 год, проведена беседа на тему «Противодействие коррупции» (обзор типовых ситуаций); - в мае 2022 года на участках/лесопитомниках проведена беседа на тему «Личная заинтересованность и конфликт интересов», обзор типовых ситуаций;

		<p>- в августе 2022 года проведена беседа на тему «Личная заинтересованность и конфликт интересов», обзор типовых ситуаций;</p> <p>- в сентябре 2022 года с работниками Учреждения проведена разъяснительная беседа об ответственности за ненадлежащее исполнение должностных (трудовых) обязанностей, в том числе об ответственности установленной Уголовным кодексом РФ (ознакомление со ст. 260, 285, 286, 290, 293).</p> <p>- 15 декабря 2022 г. на общем собрании работников Учреждения проведена беседа на тему «Личная заинтересованность и конфликт интересов», обзор типовых ситуаций, с приведением обезличенных примеров из судебной практики в области противодействия коррупции.</p>
17.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников учреждения	В трудовые договоры работников Учреждения включены антикоррупционные положения.
18.	Представление руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Руководителем Учреждения сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга предоставлены в срок.
19.	Анализ и оценка эффективности принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции	Проведен анализ и оценка эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции в Учреждении. Фактов коррупции не выявлено. Итоги анализа озвучены на ежегодном общем собрании коллектива по итогам года.
20.	Информирование работников учреждения о выявленных фактах коррупции среди работников учреждения и мерах, принятых в целях исключения проявления коррупции; ознакомление работников с актами реагирования органов прокуратуры, установив конкретные сроки выполнения	Фактов коррупции среди работников Учреждения не выявлено.

Начальник АУ РК «Кареллесхоз»



Е.В. Морозко

Исп. Миронова Анастасия Викторовна